

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione centrale delle entrate contributive

Aliquote contributive in vigore al **31 dicembre 2005**
al netto dell'esonero ex art. 120 L. 388/2000

A cura di Leonardo Pascarella

Aggiornamento DICEMBRE 2005

Responsabile:

Daniela Pizzi – Direttore vicario Direzione centrale delle entrate contributive

Testi e grafica:

Leonardo Pascarella – Direzione centrale delle entrate contributive

In collaborazione con:

Beniamino Gallo - Direzione Provinciale di Torino

Maria Bruni – Direzione centrale delle entrate contributive

Caterina Tortorella – Direzione centrale delle entrate contributive

Sommario

Tabella 1.1:	INDUSTRIA in genere (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.2:	INDUSTRIA in genere (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 1.3:	INDUSTRIA in genere (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 1.4:	INDUSTRIA EDILE (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.5:	INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 1.6:	INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 1.7:	INDUSTRIA LAPIDEI (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.8:	INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 1.9:	INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 1.10:	INDUSTRIA MINERARIA (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.11:	INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 1.12:	INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 1.13:	Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.14:	Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 1.15:	Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 1.16:	INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984)
Tabella 1.17:	INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984)
Tabella 1.18:	INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6 c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)

Tabella 1.19:	INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6 c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)
Tabella 1.20:	CORPORAZIONE DEI PILOTI E PRATICI LOCALI
Tabella 1.21:	INDUSTRIA della PESCA oltre gli stretti (od oceanica) e mediterranea (o d'altura) – Personale soggetto alla L.413/1984
Tabella 1.22:	INDUSTRIA della PESCA, ravvicinata o locale con navi minori - Personale soggetto alla L.413/1984
Tabella 1.23:	INDUSTRIA della Pesca costiera, ravvicinata o locale con navi minori - Personale non soggetto alla L.413/1984
Tabella 1.24:	INDUSTRIA della PESCA – personale non soggetto alla L.413/1984
Tabella 1.25:	COOPERATIVE della Piccola Pesca L.250/1958
Tabella 1.26:	COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.27:	COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L. 84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 1.28:	COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L. 84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.29:	COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L. 84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 1.30:	SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 1.31:	SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (con più di 15 dipendenti)
Tabella 1.32:	SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO
Tabella 1.33:	SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO – Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ
Tabella 2.1:	COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAFF e MATERNITÀ
Tabella 2.2:	COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAFF e MATERNITÀ
Tabella 2.3:	COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAFF, MATERNITÀ ed ex TBC
Tabella 2.4:	ENTI PUBBLICI – Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAFF

Tabella 2.5:	ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD del Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF
Tabella 2.6:	ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD del Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF
Tabella 2.7:	ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD del Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF
Tabella 2.8:	ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA
Tabella 2.9:	ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA
Tabella 2.10:	ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA
Tabella 2.11:	AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività commerciali non costituite in S.P.A. soggette alla CUAF
Tabella 2.12:	AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività commerciali non costituite in S.P.A. non soggette alla CUAF
Tabella 2.13:	AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 – Attività industriali non costituite in S.P.A. soggette alla CUAF
Tabella 2.14:	AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 – Attività industriali non costituite in S.P.A. non soggette alla CUAF
Tabella 3.1:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero secolare (sacerdoti) – Ministero di Grazia e Giustizia.
Tabella 3.2:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MATERNITÀ
Tabella 3.3:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero regolare (frati e monache) – Ministero di Grazia e Giustizia.
Tabella 3.4:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MATERNITÀ
Tabella 3.5:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Detenuti ed internati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria
Tabella 3.6:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro di cui alla L. 418/1975
Tabella 4.1:	ARTIGIANATO
Tabella 4.2:	ARTIGIANATO DELL'INDOTTO (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 4.3:	ARTIGIANATO EDILE

Tabella 4.4:	ARTIGIANATO EDILE dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 4.5:	ARTIGIANATO LAPIDEI
Tabella 4.6:	ARTIGIANATO LAPIDEI dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 4.7:	Imprese ARTIGIANE di pulizia (con più di 15 dipendenti) - Aziende appaltatrici di servizi presso aziende soggette alla CIGS
Tabella 5.1:	AGRICOLTURA
Tabella 5.2:	AGRICOLTURA – Cooperative iscritte nella Sezione Agricola dei Registri Prefettizi
Tabella 5.3:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti
Tabella 5.4:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti iscritte nei registri prefettizi – Sezione non Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione.
Tabella 5.5:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti iscritte nei registri prefettizi - Sezione Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione
Tabella 5.6:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti
Tabella 5.7:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a dipendenti 50 iscritte nei registri prefettizi – Sezione non Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione
Tabella 5.8:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte nei registri prefettizi - Sezione Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione
Tabella 5.9:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti
Tabella 5.10:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti iscritte nei registri prefettizi – Sezione non Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione.
Tabella 5.11:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti iscritte nei registri prefettizi - Sezione Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione
Tabella 5.12:	AGRICOLTURA – Titolari iscritti negli elenchi Coltivatori diretti
Tabella 6.1:	CREDITO e ASSICURAZIONI
Tabella 6.2:	ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A.
Tabella 6.3:	ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A. con esclusione della CUAF e della MATERNITÀ

Tabella 6.4:	ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A. con esclusione della MATERNITÀ
Tabella 6.5:	ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A. con esclusione della CUAF
Tabella 7.1:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF intera
Tabella 7.2:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF ridotta
Tabella 7.3:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti) - CUAF intera
Tabella 7.4:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti) - CUAF ridotta
Tabella 7.5:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF intera
Tabella 7.6:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF ridotta
Tabella 7.7:	COMMERCIO AMBULANTE - CUAF intera
Tabella 7.8:	COMMERCIO AMBULANTE - CUAF ridotta
Tabella 7.9:	AGENZIE DI VIAGGIO fino a 50 dipendenti
Tabella 7.10:	AGENZIE DI VIAGGIO con più di 50 dipendenti
Tabella 7.11:	SPEDIZIONIERI e AGENZIE DI OPERAZIONI DOGANALI
Tabella 7.12:	LOGISTICA (aziende fino a 50 dipendenti)
Tabella 7.13:	LOGISTICA (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti)
Tabella 7.14:	LOGISTICA (aziende con più di 200 dipendenti)
Tabella 7.15:	ATTIVITÀ DI INTERMEDIAZIONE
Tabella 7.16:	PUBBLICI ESERCIZI – CUAF intera
Tabella 7.17:	PUBBLICI ESERCIZI – CUAF ridotta

Tabella 7.18:	PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) – CUAF intera
Tabella 7.19:	PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF ridotta
Tabella 7.20:	CONDOMINI , PROPRIETARI di FABBRICATO e SERVIZI di CULTO
Tabella 7.21:	PROFESSIONI ED ARTI
Tabella 7.22:	PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)
Tabella 7.23:	PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)
Tabella 7.24:	OSPEDALI e CASE di CURA (con CUAF)
Tabella 7.25:	OSPEDALI e CASE di CURA (senza CUAF)
Tabella 7.26:	MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (fino a 15 dipendenti)
Tabella 7.27:	MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (con più di 15 dipendenti)
Tabella 7.28:	ENTI MORALI
Tabella 7.29:	IMPRESE di VIGILANZA (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 7.30:	IMPRESE di VIGILANZA (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 7.31:	TERZIARIO (attività varie)
Tabella 7.32:	IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (fino a 15 dipendenti)
Tabella 7.33:	IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (con più di 15 dipendenti)
Tabella 7.34:	AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO
Tabella 7.35:	AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO per IMPIEGATI, QUADRI e DIRIGENTI occupati presso aziende del settore AGRICOLO
Tabella 8.1:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta

- Tabella 8.2: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**
- Tabella 8.3: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.4: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**
- Tabella 8.5: **ORGANISMI DI FATTO E COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50**
- Tabella 8.6: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**
- Tabella 8.7: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50**
- Tabella 8.8: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**
- Tabella 8.9: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.10: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**
- Tabella 8.11: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15**
- Tabella 8.12: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**
- Tabella 8.13: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO**
- Tabella 8.14: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO - iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**
- Tabella 8.15: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.16: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**
- Tabella 8.17: **ORGANISMI DI FATTO E COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15**
- Tabella 8.18: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**
- Tabella 8.19: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.20: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

Tabella 8.21:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15
Tabella 8.22:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione
Tabella 8.23:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15
Tabella 8.24:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione
Tabella 8.25:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15
Tabella 8.26:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione
Tabella 9.1:	SPETTACOLO – settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG
Tabella 9.2:	SPETTACOLO – settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG – Artisti non dipendenti
Tabella 9.3:	SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 9.4:	SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 9.5:	SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 50 dipendenti)
Tabella 9.6:	SPETTACOLO – settore COMMERCIO - CUAF intera
Tabella 9.7:	SPETTACOLO – settore COMMERCIO - CUAF ridotta
Tabella 9.8:	SALE BINGO - settore TERZIARIO
Tabella 10.1:	FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – fino a 15 dipendenti
Tabella 10.2:	FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – con più di 15 e fino a 50 dipendenti
Tabella 10.3:	FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – con più 50 dipendenti
Tabella 10.4:	FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. – aziende fino a 15 dipendenti
Tabella 10.4/a:	FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. – aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti

- Tabella 10.4/b: **FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. – aziende con più di 50 dipendenti**
- Tabella 10.5: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.6: **FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. – aziende fino a 15 dipendenti**
- Tabella 10.6/a: **FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. – aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 10.6/b: **FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. – aziende con più di 50 dipendenti**
- Tabella 10.7: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.8: **FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – fino a 15 dipendenti**
- Tabella 10.9: **FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 10.10: **FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – con più di 50 dipendenti**
- Tabella 10.11: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**
- Tabella 10.12: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto destinatarie del R.D. 148/1931**
- Tabella 10.13: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**
- Tabella 10.14: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale destinatarie del R.D. 148/1931**
- Tabella 10.15: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Settore ARTIGIANATO - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto**
- Tabella 10.16: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – fino a 15 dipendenti**
- Tabella 10.17: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 10.18: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – con più di 50 dipendenti**
- Tabella 10.19: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**
- Tabella 10.19/a: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

Tabella 10.19/b: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

Tabella 10.19/c: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

Tabella 10.20: **FONDO ESATTORIALI – Concessionarie Riscossione Tributi**

Tabella 10.21: **FONDO DAZIO – Personale ex imposte di consumo**

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.1: **INDUSTRIA in genere (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX con C.A. 1S e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. 3N e 1S

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		40,77	38,55	38,33	36,39
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.2: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX con C.A. 1S e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. 3N e 1S

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		41,97	39,75	39,53	36,69
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.3: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. 3N

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		42,27	40,05	39,83	36,69
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.4: **INDUSTRIA EDILE (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05 C.A. 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975		0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		5,20	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		44,87	39,35	39,13	36,39
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.5: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05 C.A. 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975		0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		5,20	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		45,77	40,25	40,03	36,39
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.6: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975		0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		5,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		45,77	40,55	40,33	36,39
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.7: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX con C.A. 3H e 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		3,70	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		42,57	38,55	38,33	36,39
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.8: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX con C.A. 3H e 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		3,70	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		43,77	39,75	39,53	36,69
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.9: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX

C.A. 3H

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		3,70	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		43,77	40,05	39,83	36,69
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.10: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S e 1S

Voci Contributive		Qualifiche					
		In superficie			In sotterraneo		
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Fondo integrativo (**)		2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-	0,46	0,46	-
TOTALE		42,87	40,65	38,34	44,97	42,75	40,29
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Fondo integrativo (**)		0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,59	9,59	9,41	10,29	10,29	9,93
Esonero previsto per il settore: 0,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%							
(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI dall'art. 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.							



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.11: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S e 1S

Voci Contributive		Qualifiche					
		In superficie			In sotterraneo		
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Fondo integrativo (**)		2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-	0,46	0,46	-
TOTALE		44,07	41,85	38,64	46,17	43,95	40,59
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Fondo integrativo (**)		0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,89	9,89	9,41	10,59	10,59	9,93
Esonero previsto per il settore: 0,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%							
(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAl dall'art. 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.							



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.12: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S

Voci Contributive		Qualifiche					
		In superficie			In sotterraneo		
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Fondo integrativo (**)		2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-	0,46	0,46	-
TOTALE		44,37	42,15	38,64	46,47	44,25	40,59
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Fondo integrativo (**)		0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,89	9,89	9,41	10,59	10,59	9,93
Esonero previsto per il settore: 0,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%							
(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAl dall'art. 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.							



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.13: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 1S e 3T

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria (**)		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		41,67	39,45	39,23	36,39
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria (**)		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			
(**) Contribuzione dovuta a prescindere dal requisito occupazionale					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.14: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 1S e 3T

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		41,97	39,75	39,53	36,69
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.15: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 3T

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	-
TOTALE		42,27	40,05	39,83	36,69
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.16: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L. 413/1984)**

CSC 1.15.02

Voci contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	-	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	-	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-	-
TOTALE		36,19	36,19	34,38	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITA' (0,46%) sono versati all'IPSEMA.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.17: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984)**

CSC 1.15.02

C.A. 2N

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,46	0,46	-
TOTALE		38,87	36,65	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
(**) Per il personale amministrativo i contributi di MALATTIA e MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA limitatamente alle società già iscritte alle sopresse Casse Marittime alla data del 31.12.1979.				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.18: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6.c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**

CSC 1.15.02 C.A. 2X

Voci contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	-	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	-	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-	-
TOTALE		36,19	36,19	34,38	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITA' (0,46%) sono versati all'IPSEMA.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.19: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6.c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**

CSC 1.15.02

C.A. 2X e 2N

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,46	0,46	-
TOTALE		38,87	36,65	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
(**) Per il personale amministrativo i contributi di MALATTIA e MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA limitatamente alle società già iscritte alle sopresse Casse Marittime alla data del 31.12.1979.				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.20: **CORPORAZIONE DEI PILOTI E PRATICI LOCALI**

CSC 1.15.02

C.A. 1B, 1C, 8F e 7P

Voci Contributive		Piloti e Pratici locali
Minimale giornaliero		€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		30,21
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF		-
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE		30,21
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		8,54
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessiva nel FPLD pari a 4,29 punti (4,43 - 0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50%, a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.</p> <p>Il personale in questione non è soggetto al regime contributivo gestito dalle soppresse Casse Marittime e pertanto lo stesso non è tenuto al versamento dell'indennità economica di MATERNITA'.</p>		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.21: **INDUSTRIA della PESCA oltre gli stretti (od oceanica) e mediterranea (o d'altura) - Personale soggetto alla L.413/1984**

CSC 1.20.01

Voci contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 22,19	€ 22,19	€ 22,19	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	-	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	-	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-	-
TOTALE		36,19	36,19	34,38	36,39
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITA' (0,46%) sono versati all'IPSEMA.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.22: **INDUSTRIA della PESCA, ravvicinata o locale con navi minori -
Personale soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.20.01

C.A. 3W e 3Z

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti iscritti al 31.12.2002	Dirigenti iscritti dal 1.1.2003
Minimale giornaliero		€ 22,19	€ 22,19	€ 22,19	€ 110,50	€ 110,50
Fondo Pensioni		27,30	27,30	27,30	32,70	27,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	-	0,40	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*) (**)		-	-	-	-	-
TOTALE		29,11	29,11	27,30	34,71	29,31
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:						
- OPERAI, IMPIEGATI E DIRIGENTI.....			0,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 = 0				
(*) MATERNITA'		0,40 (da recuperare con IPSEMA)				
- ARMATORI E PROPRIETARI ARMATORI IMBARCATI.....			0,01%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 = 0				
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITA' (0,46%) sono versati all'IPSEMA.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.23: **INDUSTRIA della PESCA costiera, ravvicinata o locale con navi minori - Personale non soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.21.01

C.A. 3W e 3Z

Voci contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti iscritti al 31.12.2002	Dirigenti iscritti dal 1.1.2003
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 110,50
Fondo Pensioni		27,30	27,30	32,70	27,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	-	-
TOTALE		31,39	29,17	34,71	29,31
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:					
- OPERAI, IMPIEGATI				0,41%	
(*) CUAF.....	0,01 - 0,01 =	0			
(*) MATERNITA'	0,46 - 0,40 =	0,06%			
- ARMATORI E PROPRIETARI ARMATORI IMBARCATI, DIRIGENTI				0,01%	
(*) CUAF.....	0,01 - 0,01 =	0			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.24: **INDUSTRIA della PESCA - personale non soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.21.01

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		38,87	36,65	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.25: **COOPERATIVE della Piccola Pesca L. 250/1958**

CSC 1.19.01

Voci Contributive		Soci
Retribuzione convenzionale mensile		€ 555,00
Fondo Pensioni (**)		14,60
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF (**)		0
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE		14,60
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		3,74
Esonero previsto per il settore:		0,01%
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0		
<p>(**) L'aliquota è dovuta in misura ridotta ai sensi della Deliberazione del C.A. n.219 del 12.10.1979 in base alla quale non sono applicabili ai pescatori di cui alla L. 250/58 gli aumenti contributivi previsti dal comma 3 dell'art.12 della L. 160/75 per il settore agricolo.</p>		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.26: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1D

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		38,87	36,65	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		$2,48 - 0,80 = 1,68\%$		
(Per gli organismi traformati in cooperative si vedano le tabelle nella sezione 8)				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.27: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1D e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria (**)		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		40,07	37,85	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
<p>(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.</p>				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.28: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1E

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria (**)		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		37,26	35,04	34,78
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
<p>(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex legge 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.</p>				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.29: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1E e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria (**)		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		38,16	35,94	34,78
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.30: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 2E

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		38,87	36,65	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
(Per le cooperative si vedano le tabelle 8.9, 8.10, 8.11, 8.12)				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.31: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (con più di 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 2E

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria (**)		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		40,07	37,85	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
(Per le cooperative si vedano le tabelle 8.9, 8.10, 8.11, 8.12)				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.32: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 1D

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria (**)		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		38,87	36,65	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 1.33: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO – Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 1D e 2X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		40,07	37,85	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.1: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAF e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 6A, 8G, 8H, 8F e 9G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		30,56	30,56
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE		32,17	32,17
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.2: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAFF e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 6B, 8G, 8H, 8F e 9G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		30,56	30,56
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE		30,56	30,56
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.3: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAFF, MATERNITÀ ed ex TBC**

CSC 2.01.01

CA 6C, 8G, 8H, 8F e 9G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		30,42	30,42
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE		30,42	30,42
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
(*) Dal 1.1.96 si ha un incremento dell'aliquota FPLD pari al 4,43%, scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,43 punti dal 1.1.2013			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.4: **ENTI PUBBLICI – Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAF**

CSC 2.01.01

CA 8H

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		30,91	30,91
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE		32,72	32,72
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.5: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUA**

CSC 2.01.01

CA 6A

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		31,48	31,48
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE		35,97	35,97
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,14-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,22 punti dal 1.1.2011.</p> <p>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G.</p>			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.6: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUA**

CSC 2.01.01

CA 6B

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		31,48	31,48
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE		34,36	34,36
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,14-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,22 punti dal 1.1.2011.</p> <p>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G.</p>			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.7: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAFF**

CSC 2.01.01

CA 6C

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		31,34	31,34
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE		34,22	34,22
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,57 MATERNITÀ e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 3,86% (4,43-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,36 punti dal 1.1.2011.</p> <p>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G.</p>			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.8: **ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA**

CSC 2.01.01

CA 6A e 9G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		31,13	31,13
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (***)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE		35,62	35,62
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,14-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,37 punti dal 1.1.2009.</p> <p>(**) Il contributo non è dovuto per il personale al quale è garantita la stabilità di impiego</p> <p>(***) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G.</p>			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.9: **ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA**

CSC 2.01.01

CA 6B e 9G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		31,13	31,13
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE		34,01	34,01
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,14-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,37 punti dal 1.1.2009.</p> <p>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G.</p>			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.10: **ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA**

CSC 2.01.01

CA 6C e 9G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		30,99	30,99
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE		33,87	33,87
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,57 MATERNITÀ. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,86 % (4,43-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,36 punti dal 1.1.2011.</p> <p>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G.</p>			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.11: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività commerciali non costituite in S.P.A. soggette alla CUA**

CSC 2.01.01

CA 6D e 7R

Voci Contributive		Qualifiche	
		Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		5,40	5,40
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,81	-
TOTALE		8,85	5,60
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore: 0,80%			
(*) CUA..... 6,20 - 0,80 = 5,40%			
(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G ; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione 8H .			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.12: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività commerciali non costituite in S.P.A. non soggette alla CUA**

CSC 2.01.01

CA 6D

Voci Contributive		Qualifiche	
		Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,81	-
TOTALE		3,45	0,20
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G ; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione 8H .			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.13: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività industriali non costituite in S.P.A. soggette alla CUA**

CSC 2.01.02

CA 6D e 7R

Voci Contributive		Qualifiche	
		Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		5,40	5,40
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		1,03	-
TOTALE		8,85	5,60
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore: 0,80%			
(*) CUA..... 6,20 - 0,80 = 5,40%			
(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo di MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G ; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione 8H .			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 2.14: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività industriali non costituite in S.P.A. non soggette alla CUA**

CSC 2.01.02

CA 6D

Voci Contributive		Qualifiche	
		Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		1,03	-
TOTALE		3,45	0,20
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo di MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G ; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione 8H .			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 3.1: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero secolare (sacerdoti) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

CSC 3.01.01

CA 6A

Voci Contributive		Cappellani
Minimale giornaliero		€ 39,94
Fondo Pensioni (*)		30,56
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF		-
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE		32,17
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		8,54
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 4,29 (4,43-0,14) scagionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29% dal 1.1.2013.</p>		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 3.2: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAFF, MATERNITÀ**

CSC 3.01.01

CA 6B

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 40,00
Fondo Pensioni (*)		30,56	30,56
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE		30,56	30,56
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 4,29 (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29% dal 1.1.2013.			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 3.3: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero regolare (frati e monache) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

CSC 3.01.01

CA 6B e 9C

Voci Contributive		Cappellani
Minimale giornaliero		€ 39,94
Fondo Pensioni (*) (**)		30,21
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF		-
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE		30,21
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		8,54
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 4,29 (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29% dal 1.1.2013.</p> <p>(**) Per i cappellani appartenenti al clero regolare, già tenuti al versamento dell'aliquota GESCAL 0,35%, il contributo FPLD è aumentato dello 0,35% a carico del datore di lavoro.</p>		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 3.4: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAFF, MATERNITÀ**

CSC 3.01.01

CA 6C

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 40,00
Fondo Pensioni (*)		30,42	30,42
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE		30,42	30,42
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
(*) Dal 1.1.96 l'incremento dell'aliquota FPLD è pari al 4,43 %, scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,43% dal 1.1.2013.			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 3.5: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Detenuti ed internati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria**

CSC 3.01.03

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero (**)		-	-
Fondo Pensioni		32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF (*)		1,68	1,68
Indennità economica di MALATTIA		2,22	2,22
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE		37,97	37,97
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,54	8,54
Esonero previsto per il settore: 0,80%			
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%			
(**) I minimali di retribuzione giornaliera non vanno osservati.			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 3.6: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro di cui alla L. 418/1975**

CSC 1.16.01

CA 8C

Voci Contributive		Allievi
Minimale giornaliero (**)		-
Fondo Pensioni (***)		14,57
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF (*)		0,48
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		0,01
TOTALE		15,06
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		-
Esonero previsto per il settore:		0,80%
(*)	CUAF..... 1,28 - 0,80 =	0,48%
(**) Il minimale non va osservato.		
(***) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC, 0,30% MATERNITA' e 3,72% di CUAF e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 0,27% applicato dal 1.1.97		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 4.1: **ARTIGIANATO**

CSC 4.XX.XX e CSC 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 con CA 3P

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,31	1,31	1,18
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,09	0,09	0
TOTALE		36,82	34,60	34,38
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
<u>OPERAI E IMPIEGATI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,37	=	0,09
<u>VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,13	=	1,18

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 4.2: **ARTIGIANATO DELL'INDOTTO (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.XX.XX con C.A. 3X e CSC 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 con CA 3P e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,31	1,31	1,18
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,09	0,09	0
TOTALE		38,02	35,80	35,58
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
<u>OPERAI E IMPIEGATI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,37 =	0,09	
<u>VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,13 =	1,18	



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 4.3: **ARTIGIANATO EDILE**

CSC 4.13.01, 4.13.02, 4.13.03, 4.13.04, 4.13.05

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975		0,80	0,80
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		5,20	1,90
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,09	0,09
TOTALE		42,82	37,30
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%	
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,37 =	0,09

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 4.4: **ARTIGIANATO EDILE dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.13.01, 4.13.02, 4.13.03, 4.13.04, 4.13.05

CA 3X

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975		0,80	0,80
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		5,20	1,90
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,09	0,09
TOTALE		43,72	38,20
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		0,80%	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,37 = 0,09			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 4.5: **ARTIGIANATO LAPIDEI**

CSC 4.02.XX e 4.11.XX

CA 3H

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		3,70	1,90
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,09	0,09
TOTALE		40,52	36,50
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%	
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,37 =	0,09



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 4.6: **ARTIGIANATO LAPIDEI dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.02.XX e 4.11.XX

CA 3X e 3H

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		3,70	1,90
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,09	0,09
TOTALE		41,72	37,70
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		0,80%	
(*) CUAF.....		0,43	- 0,43 = 0
(*) MATERNITA'.....		0,46	- 0,37 = 0,09



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 4.7: **Imprese ARTIGIANE di pulizia (con più di 15 dipendenti) - Aziende appaltatrici di servizi presso aziende soggette alla CIGS**

CSC 4.18.03

CA 5K

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,09	0,09
TOTALE		37,72	35,50
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		0,80%	
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,37 =	0,09



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.1: **AGRICOLTURA**

CSC 5.01.02

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		1,50	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	0,06
TOTALE		35,17	35,17	33,67
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,54	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,37 =	0,06	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.2: **AGRICOLTURA - Cooperative iscritte nella Sezione Agricola dei Registri Prefettizi**

CSC 5.01.02

CA 3Z

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		1,50	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,03	0,03	0,03
TOTALE		35,14	35,14	33,64
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,54	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:		0,41%		
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,40 =	0,03	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.3: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti**

CSC 1.01.06 C.A. 1S (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02 C.A. 5R e 1S (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 35,54	€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		-	32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		1,68	0	0	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0,06	0,06	-
TOTALE		3,58	35,57	35,17	35,29
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	8,54	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80	=	1,68%	
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,37	=	0,06	
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80	=	1,68%	
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.4: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti iscritte nei registri prefettizi - Sezione non Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 1S e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 35,54	€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		-	32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0,03	0,03	-
TOTALE		1,90	35,54	35,14	33,21
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	8,54	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:		0,68%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) DISOCCUPAZIONE		0,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,40 =	0,03		
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40 =	0,91		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.5: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti iscritte nei registri prefettizi - Sezione Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 1S e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 35,54	€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		-	32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0,03	0,03	-
TOTALE		1,90	35,54	35,14	33,21
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	8,54	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:					
OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:		0,68%			
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)					
(*) DISOCCUPAZIONE 0,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)					
IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:		0,41%			
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,40 = 0,03					
DIRIGENTI:		0,41%			
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,40 = 0,91					
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.6: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.01.06 C.A. 1S (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02 C.A. 5R, 3X e 1S (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 35,54	€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		-	32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		1,68	0	0	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0,06	0,06	-
TOTALE		4,78	36,77	35,17	35,59
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	8,84	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80	= 1,68%		
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	= 0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,37	= 0,06		
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80	= 1,68%		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.7: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte nei registri prefettizi - Sezione non Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X, 1S e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 35,54	€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		-	32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0,03	0,03	-
TOTALE		3,10	36,74	35,14	33,51
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	8,84	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:		0,68%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) DISOCCUPAZIONE		0,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,40 =	0,03		
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40 =	0,91		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.8: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte nei registri prefettizi - Sezione Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X, 1S e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 35,54	€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		-	32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0,03	0,03	-
TOTALE		3,10	36,74	35,14	33,51
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	8,84	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:					
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>		0,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) DISOCCUPAZIONE		0,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>		0,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,40 =	0,03		
<u>DIRIGENTI:</u>		0,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0		
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40 =	0,91		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.9: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti**

CSC 1.01.06 (posizione per operai a tempo indeterminato)
 CSC 5.01.02 C.A. 5R e 3X (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 35,54	€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		-	32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		1,68	0	0	1,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0,06	0,06	-
TOTALE		5,08	37,07	35,17	35,59
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	8,84	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80	=	1,68%	
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,37	=	0,06	
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80	=	1,68%	
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.10: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti iscritte nei registri prefettizi - Sezione non Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.01.06

C.A. 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 35,54	€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		-	32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0,03	0,03	-
TOTALE		3,40	37,04	35,14	33,51
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	8,84	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:		0,68%			
OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:					
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) DISOCCUPAZIONE		0,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:					
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,40 =	0,03		
DIRIGENTI:					
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40 =	0,91		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.11: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti iscritte nei registri prefettizi - Sezione Agricola - o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.01.06

C.A. 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 35,54	€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		-	32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0,03	0,03	-
TOTALE		3,40	37,04	35,14	33,51
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	8,84	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:					
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>		0,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) DISOCCUPAZIONE		0,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>		0,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,40 =	0,03		
<u>DIRIGENTI:</u>		0,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0		
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40 =	0,91		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 5.12: **Agricoltura - Titolari iscritti negli elenchi Coltivatori diretti**

CSC 5.01.02

CA 3Z, 1D

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,03	0,03	0,03
TOTALE		33,64	33,64	33,64
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,54	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:		0,41%		
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,40	=	0,03



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 6.1: **CREDITO e ASSICURAZIONI**

CSC 6.01.01, 6.01.02, 6.02.01

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,13	0,13	-
TOTALE		38,87	36,32	36,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:</p> <p style="margin-left: 40px;">M101 (per il personale del CREDITO) M105 (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)</p> <p>Per le imprese di ASSICURAZIONI è dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo di solidarietà per le imprese poste in liquidazione coatta amministrativa, pari a 0,50% (a totale carico del datore di lavoro fino a NOVEMBRE 2003 e da DICEMBRE 2003 0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile del personale amministrativo dipendente da imprese di assicurazioni destinatario delle prestazioni del fondo. Tale contribuzione è sospesa fino al 31/12/2005.</p>				



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 6.2: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A**

CSC **6.01.01** o **6.01.02** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,13	0,13	-
TOTALE		38,87	36,32	36,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:</p> <p style="margin-left: 40px;">M101 (per il personale del CREDITO) M105 (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)</p>				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 6.3: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A con esclusione della CUAFF e della MATERNITA'**

CSC **6.01.01** o **6.01.02** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**
in abbinamento con i CA **1C e 8H**

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		30,91	30,91	30,91
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	0,91	0,91	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-	-
TOTALE		34,87	32,32	32,32
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,40%		
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40 = 0,91		
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:</p> <p style="margin-left: 40px;">M101 (per il personale del CREDITO) M105 (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)</p>				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 6.4: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A con esclusione della MATERNITA'**

CSC **6.01.01** o **6.01.02** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**
in abbinamento con il CA **8H**

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-	-
TOTALE		38,74	36,19	36,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:</p> <p style="margin-left: 40px;">M101 (per il personale del CREDITO) M105 (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)</p>				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 6.5: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A con esclusione della CUA**

CSC **6.01.01** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**
in abbinamento con il CA **1C**

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		31,48	31,48	30,91
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,04	1,04	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	-
TOTALE		35,57	33,02	32,32
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,40%		
<u>SALARIATI, OPERAI E IMPIEGATI:</u>				
(*) MATERNITA'.....		0,13 - 0,13	=	0
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,27	=	1,04
<u>DIRIGENTI:</u>				
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40	=	0,91
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:</p> <p style="margin-left: 40px;">M101 (per il personale del CREDITO) M105 (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)</p>				



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.1: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF intera**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		38,87	38,87	36,43	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.2: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,18	1,18	1,18	0,94
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	-
TOTALE		36,82	36,82	34,38	34,14
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
<u>OPERAI, IMPIEGATI e VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,13	=	1,18	
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,37	=	0,94	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.3: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti) - CUAF intera**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3X ovvero 3X e 3J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		40,07	40,07	37,63	36,49
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.4: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3X e 3V ovvero 3X, 3J e 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,18	1,18	1,18	0,94
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	-
TOTALE		38,02	38,02	35,58	34,44
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
<u>OPERAI, IMPIEGATI e VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,13	=	1,18	
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,37	=	0,94	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.5: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF intera**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3X ovvero 3X e 3Y

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		40,07	40,07	37,63	36,49
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.6: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3X e 3V ovvero 3X, 3Y e 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,18	1,18	1,18	0,94
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	-
TOTALE		38,02	38,02	35,58	34,44
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
<u>OPERAI, IMPIEGATI e VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,13	=	1,18	
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,37	=	0,94	



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.7: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF intera**

CSC 7.03.01

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE		38,87	38,87	36,43
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.8: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF ridotta**

CSC 7.03.01

CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,18	1,18	1,18
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE		36,82	36,82	34,38
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,13 =	1,18	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.9: **AGENZIE DI VIAGGIO fino a 50 dipendenti**

CSC 7.04.01

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		38,87	38,87	36,43	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.10: **AGENZIE DI VIAGGIO con più di 50 dipendenti**

CSC 7.04.01

CA 3X e 3J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		40,07	40,07	37,63	36,49
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.11: **SPEDIZIONIERI e AGENZIE DI OPERAZIONI DOGANALI**

CSC 7.04.01

CA 2H (Spedizionieri nazionali)

CSC 7.04.01

CA 2X (Spedizionieri internazionali)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		38,87	38,87	36,43	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.12: **LOGISTICA (aziende fino a 50 dipendenti)**

CSC 7.04.01

CA 3B

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		38,87	38,87	36,43	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.13: **LOGISTICA (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti)**

CSC 7.04.01

CA 3B e 3X

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		40,07	40,07	37,63	36,49
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.14: **LOGISTICA (aziende con più di 200 dipendenti)**

CSC 7.04.01

CA 3B e 3X ovvero 3B, 3X e 3J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		40,07	40,07	37,63	36,49
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.15: **ATTIVITA' DI INTERMEDIAZIONE**

CSC 7.04.01

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		38,87	38,87	36,43	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.16: **PUBBLICI ESERCIZI - CUAF intera**

CSC 7.05.01 con CA 9P

CSC 7.05.02

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		39,64	39,64	36,43	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.17: **PUBBLICI ESERCIZI - CUAF ridotta**

CSC 7.05.01 con CA 9P e 3V

CSC 7.05.02 con CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,18	1,18	1,18	0,94
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	-
TOTALE		37,59	37,59	34,38	34,14
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
<u>OPERAI, IMPIEGATI e VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,43	- 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,13	=	1,18
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,43	- 0,43	=	0
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,37	=	0,94

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.18: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF intera**

CSC 7.05.04

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		39,64	39,64	36,43	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.19: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF ridotta**

CSC 7.05.04 con CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,18	1,18	1,18	0,94
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	-
TOTALE		37,59	37,59	34,38	34,14
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
<u>OPERAI, IMPIEGATI e VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,43	- 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,13	=	1,18
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		0,43	- 0,43	=	0
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,37	=	0,94

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.20: **CONDOMINI, PROPRIETARI di FABBRICATO e SERVIZI di CULTO**

CSC 7.06.01 e 7.06.02

Voci Contributive		Qualifiche			
		Portieri	Sacristi	Operai e pulitori	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,00	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE		35,73	38,87	38,87	36,43
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,54	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,54	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.21: **PROFESSIONI ed ARTI**

CSC 7.07.01 e 7.07.02

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-
TOTALE		38,87	38,87	36,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.22: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**

CSC 7.07.03

CSC 7.07.03

CA 9C e 9U

(posizione separata per i dirigenti iscritti INPDAI al 31.12.2002)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti iscritti INPS dal 1.1.2003	Dirigenti iscritti INPDAI al 31.12.2002
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-	-
TOTALE		36,43	36,43	36,19	36,39
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.23: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAUF)**

CSC 7.07.03

CA 1C

CSC 7.07.03

CA 1C, 9C e 9U

(posizione separata per i dirigenti iscritti INPDAI al 31.12.2002)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti iscritti INPS dal 1.1.2003	Dirigenti iscritti INPDAI al 31.12.2002
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 110,50
Fondo Pensioni		31,48	31,48	30,91	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,15	1,15	0,91	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	-	-
TOTALE		33,13	33,13	32,32	34,31
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,40%			
<u>OPERAI E IMPIEGATI:</u>					
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0		
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,16 =	1,15		
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40 =	0,91		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.24: **OSPEDALI e CASE di CURA (con CUAF)**

CSC 7.07.04

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-
TOTALE		38,87	38,87	36,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.25: **OSPEDALI e CASE di CURA (senza CUA)**

CSC 7.07.04

CA 1C

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		31,48	31,48	30,91
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,15	1,15	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	-
TOTALE		35,57	35,57	32,32
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,40%		
<u>OPERAI E IMPIEGATI:</u>				
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,16 =	1,15	
<u>DIRIGENTI:</u>				
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40 =	0,91	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.26: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (fino a 15 dipendenti)**

CSC 7.07.05

CA 9P e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-
TOTALE		39,64	39,64	36,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.27: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (con più di 15 dipendenti)**

CSC 7.07.05

CA 9P e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-
TOTALE		40,84	40,84	36,49
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.28: **ENTI MORALI**

CSC 7.07.06

CA 1C

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		31,48	31,48	30,91
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	1,15	1,15	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	-
TOTALE		35,57	35,57	32,32
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,40%		
<u>OPERAI E IMPIEGATI:</u>				
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,16 =	1,15	
<u>DIRIGENTI:</u>				
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40 =	0,91	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.29: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5J

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-
TOTALE		38,87	38,87	36,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		$2,48 - 0,80 = 1,68\%$		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.30: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5J

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-
TOTALE		40,07	40,07	36,49
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.31: **TERZIARIO (attività varie)**

CSC 7.07.08

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		38,87	38,87	36,43	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.32: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (fino a 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5K

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-
TOTALE		38,87	38,87	36,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.33: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (con più di 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5K

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-
TOTALE		39,77	39,77	36,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.34: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO**

CSC 7.07.08

C.A. 9A

Voci Contributive		Qualifiche					
		Lavoratori somministrati			Assunti per il funzionamento della struttura		
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-	0,24	0,24	-
TOTALE		38,57	38,57	35,89	38,87	38,87	36,19
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore: 0,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%							

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 7.35: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO per IMPIEGATI, QUADRI e DIRIGENTI occupati presso aziende del settore AGRICOLO**

CSC 7.07.08

CA 9A e 5M

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 46,63	€ 46,63	€ 88,42
Fondo Pensioni		32,00	32,00	32,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria (CISOA)		1,50	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	0,06
TOTALE		34,87	34,87	33,37
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,54	8,54	8,54
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,54	8,54	8,54
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,37 =	0,06	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.1: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	-
TOTALE		37,26	35,04	38,87	36,65	36,39
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.2: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4A e 3A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	0,06	0,06	-
TOTALE		35,18	32,96	36,79	34,57	34,31
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI E NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,46	- 0,40	=	0,06	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%): da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI: da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.3: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA** soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 1S

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	-
TOTALE		37,26	35,04	40,77	38,55	36,39
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUTIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.4: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B, 3A e 1S

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	0,06	0,06	-
TOTALE		35,18	32,96	38,69	36,47	34,31
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI E NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,46	- 0,40	=	0,06	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%): da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUTZIONI: da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.5: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA** soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 1S

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	-
TOTALE		37,26	35,04	41,97	39,75	36,69
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.6: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B, 3A e 1S

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	0,06	0,06	-
TOTALE		35,18	32,96	39,89	37,67	34,61
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI E NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,46	- 0,40	=	0,06	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%): da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI: da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.7: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA** soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	-
TOTALE		37,26	35,04	42,27	40,05	36,69
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.8: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 3A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	0,06	0,06	-
TOTALE		35,18	32,96	40,19	37,97	34,61
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI E NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,46	- 0,40	=	0,06	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%): da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI: da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.9: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A e 2E

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	-
TOTALE		37,26	35,04	38,87	36,65	36,39
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.10: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E e 3A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	0,06	0,06	-
TOTALE		35,18	32,96	36,79	34,57	34,31
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI E NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,40 = 0,06				
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31 - 0,40 = 0,91				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%): da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI: da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.11: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E e 3X

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	-
TOTALE		37,26	35,04	40,07	37,85	36,69
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.12: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E, 3A e 3X

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	0,06	0,06	-
TOTALE		35,18	32,96	37,99	35,77	34,61
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI E NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,46	- 0,40	=	0,06	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%): da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI: da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.13: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO**

CSC 7.07.XX

C.A. 4A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		37,26	37,26	38,87	38,87	36,19
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.14: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO - iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 7.07.XX

C.A. 4A e 3A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,15	1,15	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		2,28	2,28	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	-
TOTALE		35,18	35,18	36,79	36,79	34,11
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	
(*) MALATTIA.....		2,44	- 0,16	=	2,28	
<u>OPERAI E IMPIEGATI (NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,16	=	1,15	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.15: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5K

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		37,26	37,26	38,87	38,87	36,19
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUTUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.16: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5K e 3A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,15	1,15	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		2,28	2,28	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	-
TOTALE		35,18	35,18	36,79	36,79	34,11
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	
(*) MALATTIA.....		2,44	- 0,16	=	2,28	
<u>OPERAI E IMPIEGATI (NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,16	=	1,15	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%): da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUTZIONI: da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.17: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5K ovvero 4A, 5K e 3Y

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		38,16	38,16	39,77	39,77	36,19
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.18: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5K e 3A ovvero 4A, 5K, 3Y e 3A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,15	1,15	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		2,28	2,28	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	-
TOTALE		36,08	36,08	37,69	37,69	34,11
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	
(*) MALATTIA.....		2,44	- 0,16	=	2,28	
<u>OPERAI E IMPIEGATI (NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,16	=	1,15	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%): da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUTZIONI: da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.19: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5J

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		37,26	37,26	38,87	38,87	36,19
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.20: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5J e 3A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,15	1,15	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		2,28	2,28	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	-
TOTALE		35,18	35,18	36,79	36,79	34,11
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	
(*) MALATTIA.....		2,44	- 0,16	=	2,28	
<u>OPERAI E IMPIEGATI (NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,16	=	1,15	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.21: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5J

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	-
TOTALE		37,26	37,26	40,07	40,07	36,19
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.22: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15 iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5J e 3A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,15	1,15	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		2,28	2,28	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	-
TOTALE		35,18	35,18	37,99	37,99	34,11
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	
(*) MALATTIA.....		2,44	- 0,16	=	2,28	
<u>OPERAI E IMPIEGATI (NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,16	=	1,15	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%): da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUTIONI: da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.23: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 1.15.05

C.A. 4A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria (***)		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	-
TOTALE		37,26	35,04	38,87	36,65	36,39
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						
(***) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.24: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.15.05

C.A. 4A e 3A

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria (***)		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	0,06	0,06	-
TOTALE		35,18	32,96	36,79	34,57	34,31
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
<u>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI E NON SOCI):</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,46	- 0,40	=	0,06	
<u>DIRIGENTI:</u>						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						
(***) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex legge 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.25: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 1.15.05

C.A. 4A e 3X

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria (***)		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	-
TOTALE		38,16	35,94	40,07	37,85	36,69
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%				
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero. Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						
(***) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex legge 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 8.26: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione**

CSC 1.15.05

C.A. 4A, 3A e 3X

Voci contributive		Qualifiche				
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero (**)		-----	-----	€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	1,31	1,31	0,91
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0
CIG ordinaria (***)		-	-	-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,06	0,06	0,06	0,06	-
TOTALE		36,08	33,86	37,99	35,77	34,61
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,68%				
OPERAI E IMPIEGATI (SOCI E NON SOCI):						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,46	- 0,40	=	0,06	
DIRIGENTI:						
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	
(*) DISOCCUPAZIONE		1,31	- 0,40	=	0,91	
(**) Per i soci la contribuzione deve essere versata secondo le seguenti modalità:						
- Contribuzione IVS (32,70%) : da calcolare sull'imponibile giornaliero ottenuto nel modo seguente: importo giornaliero necessario per l'accredito delle 52 settimane di contribuzione (€ 28,03), incrementato del 75% della differenza tra detto importo e il minimo contrattuale giornaliero previsto per il settore di appartenenza. Qualora sia inferiore, tale importo deve essere adeguato a € 36,96 giornaliero.						
Nelle province nelle quali sono stati emanati i decreti ministeriali, la contribuzione in parola deve essere calcolata sulle retribuzioni ex art. 6 DPR 602/1970, ovvero sulla retribuzione di fatto, purchè queste due ultime fattispecie non risultino inferiori a € 36,96 giornaliero.						
- ALTRE CONTRIBUZIONI : da calcolare su € 36,96 moltiplicato per il periodo medio di occupazione mensile.						
(***) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex legge 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.						



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 9.1: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG**

CSC 1.12.10 e 1.12.11
CSC 1.18.08

CA 1A e 1D

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE		6,17	3,95
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore: 0,80%			
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 9.2: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG - Artisti non dipendenti**

CSC 1.12.10 e 1.12.11

CA 1A e 1D

CSC 1.18.08

Voci contributive		Qualifiche	
		Artisti non dipendenti (soggetti all'indennità economica di malattia)	Artisti non dipendenti (NON soggetti all'indennità economica di malattia)
Minimale giornaliero		-	-
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*) (***)		0,06	0,06
TOTALE		2,28	0,06
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore: 0,40%			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,40 = 0,06			
(**) Tale contribuzione, se dovuta, dovrà essere esposta, nel quadro B/C del modello DM10/2, con il codice P300 .			
(***) Tale contribuzione, se dovuta, dovrà essere esposta, nel quadro B/C del modello DM10/2, con il codice P400 .			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 9.3: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.12.11

CA 1A e 1S

CSC 1.18.07

CA 1A e 1S

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE		8,07	5,85
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore: 0,80%			
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 9.4: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.12.11

CA 1A e 1S

CSC 1.18.07

CA 1A e 1S

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE		9,27	7,05
di cui a carico del lavoratore			
CIG straordinaria		0,30	0,30
Esonero previsto per il settore:		0,80%	
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 9.5: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.12.11 CA 1A
 CSC 1.18.07 CA 1A

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68
CIG ordinaria		2,20	2,20
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE		9,57	7,35
di cui a carico del lavoratore			
CIG straordinaria		0,30	0,30
Esonero previsto per il settore:		0,80%	
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 9.6: **SPETTACOLO - settore COMMERCIO - CUAF intera**

CSC 7.07.09

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE		6,17	3,95
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore: 0,80%			
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 9.7: **SPETTACOLO - settore COMMERCIO - CUAF ridotta**

CSC 7.07.09

CA 3V

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,09	0,09
TOTALE		4,12	1,90
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore: 0,80%			
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,37 = 0,09			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 9.8: **SALE BINGO - settore TERZIARIO**

CSC 7.07.09

CA 4J

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni (**)		-	-	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	-
TOTALE		6,17	6,17	36,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
(**) Per OPERAI e IMPIEGATI il Fondo Pensioni viene versato all'ENPALS				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.1: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - fino a 15 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		40,77	38,55	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore: 0,80%				
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.2: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		41,97	39,75	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.3: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

(personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		42,27	40,05	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.4: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. - aziende fino a 15 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S, 8G e 8H

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA' (**)		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-	-
TOTALE		38,09	38,09	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore: 0,80%				
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.4/a: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. - aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S, 8G e 8H

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA' (**)		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-	-
TOTALE		39,29	39,29	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore: 0,80%				
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.4/b: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. - aziende con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 8G e 8H

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA' (**)		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-	-
TOTALE		39,59	39,59	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore: 0,80%				
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.				

Tabella 10.5: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.6: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. - aziende fino a 15 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA' (**)		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		40,77	38,55	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore: 0,80%				
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.6/a: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. - aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA' (**)		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		41,97	39,75	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore: 0,80%				
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.6/b: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. - aziende con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

(personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA' (**)		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		42,27	40,05	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore: 0,80%				
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 = 1,68%				
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.				

Tabella 10.7: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.8: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - fino a 15 dipendenti**

CSC **1.15.07**

CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07**

CA **1S** e **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Dirigenti iscritti al Fondo
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-	-
TOTALE		40,77	38,55	36,39	36,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.9: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.15.07

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.15.07

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Dirigenti iscritti al Fondo
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-	-
TOTALE		41,97	39,75	36,69	36,49
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.10: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - con più di 50 dipendenti**

CSC **1.15.07** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)
 CSC **1.15.07** CA **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Dirigenti iscritti al Fondo
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-	-
TOTALE		42,27	40,05	36,69	36,49
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.11: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B
 CSC 1.15.03 CA 2B

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		38,87	36,65	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.12: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto destinatarie del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01

CA 2B e 1B

CSC 1.15.03

CA 2B e 1B

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		37,26	35,04	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.13: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B e 3G
 CSC 1.15.03 CA 2B e 3G

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai iscritti al 31.12.1995	Impiegati iscritti al 31.12.1995	Dirigenti iscritti al 31.12.2002	Dirigenti iscritti dal 1.1.2003
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 110,50
Fondo Pensioni (**)		32,35	32,35	32,70	32,35
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-	-
TOTALE		38,52	36,30	36,39	36,04
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			
(**) L'aliquota IVS è pari al 32,70% per gli OPERAI e IMPIEGATI iscritti al fondo dal 1.1.1996.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.14: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale destinatarie del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B, 3G e 1B
 CSC 1.15.03 CA 2B, 3G e 1B

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai iscritti al 31.12.1995	Impiegati iscritti al 31.12.1995	Dirigenti iscritti al 31.12.2002	Dirigenti iscritti dal 1.1.2003
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50	€ 110,50
Fondo Pensioni (**)		32,35	32,35	32,70	32,35
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-	-
TOTALE		36,91	34,69	34,78	34,43
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%			
(**) L'aliquota IVS è pari al 32,70% per gli OPERAI e IMPIEGATI iscritti al fondo dal 1.1.1996.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.15: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Settore ARTIGIANATO - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto**

CSC 4.15.01

CA 2B

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	32,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE		38,87	36,65
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 =		1,68%	



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.16: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - fino a 15 dipendenti**

CSC 1.14.03

CA 1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Fondo integrativo		1,70	1,70	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		42,47	40,25	36,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,89	8,89	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.17: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.03

CA 1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Fondo integrativo		1,70	1,70	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		43,67	41,45	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.18: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.03

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70	32,70
Fondo integrativo		1,70	1,70	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	-
TOTALE		43,97	41,75	36,69
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,89	8,89	8,89
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	8,89
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.19: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

CA 2X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		40,82	40,82	37,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-
TOTALE		45,51	45,51	42,39
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		13,508	13,508	12,48
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		13,808	13,808	12,78
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
<p>Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.</p> <p>(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.</p>				



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.19/a: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

Voci Contributive		Qualifiche		
		Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		40,82	40,82	37,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-
TOTALE		44,31	44,31	41,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		13,508	13,508	12,48
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		13,508	13,508	12,48
Esonero previsto per il settore:		0,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68%		
<p>Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.</p> <p>(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.</p>				



Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.19/b: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

CA 2X

Voci Contributive		Qualifiche			
		Personale privo di anzianità contributiva al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni		32,70	40,82	40,82	37,70
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997		5,00	-	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-	-
TOTALE		42,39	45,51	45,51	42,39
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,89	13,508	13,508	12,48
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997		3,59	-	-	-
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		12,78	13,808	13,808	12,78
Esonero previsto per il settore:		0,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 0,80 = 1,68			
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.					
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.					

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.19/c: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

Voci Contributive	Qualifiche			
	Personale privo di anzianità contributiva al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero	€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94	€ 39,94
Fondo Pensioni	32,70	40,82	40,82	37,70
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997	5,00	-	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	1,68	1,68	1,68	1,68
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)	-	-	-	-
TOTALE	41,19	44,31	44,31	41,19
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	8,89	13,508	13,508	12,48
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997	3,59			
TOTALE a carico LAVORATORE	12,48	13,508	13,508	12,48
Esonero previsto per il settore:	0,80%			
(*) CUAF.....	2,48 - 0,80 = 1,68			
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.				
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.				

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.20: **FONDO ESATTORIALI - Concessionarie Riscossione Tributi**

CSC 6.03.01

Voci contributive		Qualifiche	
		Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,70	32,70
Fondo integrativo		5,50	5,50
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
Prestazioni in capitale		7,35	7,35
CUAF (*)		1,68	1,68
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,13	-
TOTALE		48,97	48,84
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,89	8,89
Fondo integrativo		2,20	2,20
TOTALE a carico LAVORATORE		11,09	11,09
Esonero previsto per il settore:		0,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 0,80 =		1,68%	

Aliquote contributive in vigore al 31 dicembre 2005

Tabella 10.21: **FONDO DAZIO - Personale ex imposte di consumo**

CSC 6.03.02

Voci contributive		Qualifiche	
		Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 39,94	€ 110,50
Fondo Pensioni		32,35	32,35
Fondo integrativo		-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Prestazioni in capitale		15,50	15,50
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE		47,85	47,85
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		10,033	10,033
Fondo integrativo		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		10,033	10,033