

## CONTRATTI DI FORMAZIONE LAVORO

**Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

*Contratti di formazione lavoro per le aziende del centro-nord diverse da quelle artigiane e da quelle del commercio e turismo con meno di 15 dipendenti*

### QUADRO B-C

#### **156**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

#### **O56**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

#### **256**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

#### **Y56**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

*Contratti di formazione lavoro pienamente agevolati per imprese artigiane ovunque ubicate e imprese operanti nel mezzogiorno*

### QUADRO B-C

#### **153**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **O53**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **253**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **Y53**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti non richiedono la presenza di codici di autorizzazione e devono essere utilizzati in abbinamento con uno dei codici seguenti per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:



**S140**

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti a carico del datore di lavoro per i soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

**S150**

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro per i non soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

**S142**

Da utilizzare dalle imprese marittime per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

***Datori di lavoro non strutturati in forma di impresa, operanti nel mezzogiorno*****QUADRO B-C****154**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

**O54**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

**254**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

**Y54**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

***Imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti, operanti nel centro nord*****QUADRO B-C****157**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (40% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

**O57**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (40% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

**257**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (40% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

**Y57**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (40% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.



## ***Contratti di formazione lavoro che diventano pienamente agevolati a seguito di trasformazione***

*Esposizione dei dati dei dipendenti durante lo svolgimento del CFL*

### **QUADRO B-C**

#### **165**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

#### **O65**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

#### **265**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

#### **Y65**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (25% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

*CFL trasformati a tempo indeterminato*

Avvenuta la trasformazione, per il recupero delle agevolazioni contributive, pari alla differenza tra la riduzione contributiva del 25% operata durante lo svolgimento del CFL e quella spettante secondo le diverse misure previste dalla normativa nazionale vigente, le aziende calcolano la differenza di sgravio a proprio favore e la espongono con il codice:

### **QUADRO D**

#### **L990**

Esponendo solo la differenza di sgravio a favore del datore di lavoro (sgravio spettante, diminuito dell'importo pari al 25% già fruito durante lo svolgimento). A decorrere dal periodo di paga "gennaio 2006", la quota di sgravio ancora spettante deve essere calcolata al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

Le retribuzioni sulle quali è stato calcolato lo sgravio di cui al codice L990, devono essere esposte con il codice:

### **QUADRO B-C**

#### **CT00**

Indicando il numero dei dipendenti e l'importo delle retribuzioni imponibili corrisposte durante il periodo di svolgimento del CFL, sulle quali dovrà essere calcolato lo sgravio complessivamente spettante.

## ***Ulteriore beneficio per i cfl trasformati a tempo indeterminato nei territori dell'obiettivo 1***

*Imprese aventi diritto al versamento dei contributi nella misura prevista per gli apprendisti*

### **QUADRO B-C**

#### **146**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.



**O46**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**246**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**Y46**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con uno dei codici seguenti per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

**S140**

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti a carico del datore di lavoro per i soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

**S150**

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro per i non soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

**S142**

Da utilizzare da parte delle imprese marittime per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

*Aziende non strutturate in forma di impresa operanti nel Mezzogiorno, aventi diritto alla riduzione del 50% dei contributi*

**QUADRO B-C****147**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

**O47**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

**247**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

**Y47**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

## *Contratti di formazione lavoro pienamente agevolati secondo la regola “de minimis”*

### **QUADRO B-C**

#### **169**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota intera senza riduzioni.

#### **O69**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota intera senza riduzioni.

#### **269**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota intera senza riduzioni.

#### **Y69**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota intera senza riduzioni.

I codici precedenti non richiedono la presenza di codici di autorizzazione. In abbinamento con uno dei codici che seguono per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

#### **S140**

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti a carico del datore di lavoro per i soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

#### **S150**

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro per i non soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

#### **S142**

Da utilizzare da parte delle imprese marittime per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti, a carico del datore di lavoro. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.

Il recupero dei benefici contributivi deve essere effettuato secondo le seguenti modalità in relazione al beneficio spettante:

### **QUADRO D**

#### **L900**

Per esporre il recupero del beneficio dell'esonero totale dei contributi a carico del datore di lavoro.

#### **L950**

Per esporre il recupero del beneficio della riduzione contributiva pari al 50% dei contributi a carico del datore di lavoro.

#### **L940**

Per esporre il recupero del beneficio della riduzione contributiva pari al 40% dei contributi a carico del datore di lavoro.



## CONTRATTI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO EX DLGS N. 276/2003

### *Modalità di compilazione del modello dm10/2*

I lavoratori assunti con contratto di inserimento o reinserimento devono essere indicati nel quadro "A" del modello DM10/2, nella casella "n. dipendenti occupati" mentre non devono essere riportati nella casella "lavoratori a tempo determinato". Gli stessi, inoltre, non devono essere inseriti nel numero complessivo dei soggetti facenti parte della "forza aziendale" (codice quadri "B/C del modello DM10/2 "FZ00"), ma devono essere indicati nei codici statistici "MA00", "FE00" e "NR00".

I datori di lavoro devono riportare direttamente nel quadro B-C la contribuzione dovuta al netto dello sgravio e dell'eventuale riduzione CUAUF ex art. 120, legge 23.12.2000, n. 388. Per l'individuazione dei lavoratori con contratto di inserimento sono stati istituiti nuovi codici tipo contribuzione alfanumerici di 4 caratteri dove:

- il primo carattere è di tipo numerico e si riferisce al codice qualifica: ("1" operaio full time, "2" impiegato full time, "O" operaio part-time, "Y" impiegato part-time ecc.);
- il secondo carattere è alfabetico ed individua la tipologia del lavoratore inserito o reinserito;

Codice	Tipologia dei soggetti ammessi ai contratti di inserimento/reinserimento
<b>A</b>	Soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni (no benefici economici)
<b>B</b>	Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni
<b>C</b>	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro
<b>D</b>	Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
<b>E</b>	Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile.
<b>F</b>	Persone riconosciute affette, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico mentale e psichico.

- il terzo carattere è di tipo numerico ed individua la misura del beneficio spettante. I soggetti di cui all'articolo 54, lettera a), non ammessi ai benefici economici, dovranno essere contraddistinti con il valore "0".

Codice	Misura del beneficio
<b>0</b>	Assente
<b>1</b>	25%
<b>2</b>	40%
<b>3</b>	50%
<b>4</b>	100%

- il quarto carattere potrà essere "0 (zero)"; "M" nel caso in cui il lavoratore riceva retribuzioni ridotte in concomitanza di prestazioni previdenziali; "P" nel caso di lavoratori a tempo parziale con qualifica diversa da Operaio o Impiegato.



*Datori di lavoro non aventi natura di impresa del centro nord (Riduzione 25% dei contributi a carico del datore di lavoro)*

Operai	Operai part time	Impiegati	Impiegati part time	Tipologia dei soggetti ammessi ai contratti di inserimento
<b>1A00</b>	<b>OA00</b>	<b>2A00</b>	<b>YA00</b>	Soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni (no benefici economici)
<b>1B10</b>	<b>OB10</b>	<b>2B10</b>	<b>YB10</b>	Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni
<b>1C10</b>	<b>OC10</b>	<b>2C10</b>	<b>YC10</b>	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro
<b>1D10</b>	<b>OD10</b>	<b>2D10</b>	<b>YD10</b>	Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
<b>1E10</b>	<b>OE10</b>	<b>2E10</b>	<b>YE10</b>	Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile. (1)
<b>1F10</b>	<b>OF10</b>	<b>2F10</b>	<b>YF10</b>	Persone riconosciute affette da un grave handicap fisico mentale e psichico.

(1) Il Decreto Ministeriale relativo alle aree ad elevata disoccupazione femminile, benché divulgato dal Ministero del lavoro, non è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale. Pertanto al momento lo sgravio di cui alla lettera e) non è applicabile. I codici relativi (quelli con il secondo carattere **E**) al momento non sono stati attivati.

*Imprese del settore Commerciale e Turistico del centro nord con meno di 15 dipendenti (Riduzione 40% dei contributi a carico del datore di lavoro)*

Operai	Operai part time	Impiegati	Impiegati part time	Tipologia dei soggetti ammessi ai contratti di inserimento
<b>1A00</b>	<b>OA00</b>	<b>2A00</b>	<b>YA00</b>	Soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni (no benefici economici)
<b>1B20</b>	<b>OB20</b>	<b>2B20</b>	<b>YB20</b>	Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni
<b>1C20</b>	<b>OC20</b>	<b>2C20</b>	<b>YC20</b>	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro
<b>1D20</b>	<b>OD20</b>	<b>2D20</b>	<b>YD20</b>	Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
<b>1E20</b>	<b>OE20</b>	<b>2E20</b>	<b>YE20</b>	Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile. (1)
<b>1F20</b>	<b>OF20</b>	<b>2F20</b>	<b>YF20</b>	Persone riconosciute affette da un grave handicap fisico mentale e psichico.

(1) Il Decreto Ministeriale relativo alle aree ad elevata disoccupazione femminile, benché divulgato dal Ministero del lavoro, non è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale. Pertanto al momento lo sgravio di cui alla lettera e) non è applicabile. I codici relativi (quelli con il secondo carattere **E**) al momento non sono stati attivati.

*Datori di lavoro non aventi natura di impresa del mezzogiorno (Riduzione 50% dei contributi a carico del datore di lavoro)*

Operai	Operai part time	Impiegati	Impiegati part time	Tipologia dei soggetti ammessi ai contratti di inserimento
<b>1A00</b>	<b>OA00</b>	<b>2A00</b>	<b>YA00</b>	Soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni (no benefici economici)
<b>1B30</b>	<b>OB30</b>	<b>2B30</b>	<b>YB30</b>	Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni
<b>1C30</b>	<b>OC30</b>	<b>2C30</b>	<b>YC30</b>	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro
<b>1D30</b>	<b>OD30</b>	<b>2D30</b>	<b>YD30</b>	Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
<b>1E30</b>	<b>OE30</b>	<b>2E30</b>	<b>YE30</b>	Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile. (1)
<b>1F30</b>	<b>OF30</b>	<b>2F30</b>	<b>YF30</b>	Persone riconosciute affette da un grave handicap fisico mentale e psichico.

(1) Il Decreto Ministeriale relativo alle aree ad elevata disoccupazione femminile, benché divulgato dal Ministero del lavoro, non è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale. Pertanto al momento lo sgravio di cui alla lettera e) non è applicabile. I codici relativi (quelli con il secondo carattere **E**) al momento non sono stati attivati.

*Imprese artigiane ovunque ubicate e Imprese del Mezzogiorno (Contribuzione dovuta in misura fissa come per gli apprendisti)*

Operai	Operai part time	Impiegati	Impiegati part time	Tipologia dei soggetti ammessi ai contratti di inserimento
<b>1A00</b>	<b>OA00</b>	<b>2A00</b>	<b>YA00</b>	Soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni (no benefici economici)
<b>1B40</b>	<b>OB40</b>	<b>2B40</b>	<b>YB40</b>	Disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni
<b>1C40</b>	<b>OC40</b>	<b>2C40</b>	<b>YC40</b>	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro
<b>1D40</b>	<b>OD40</b>	<b>2D40</b>	<b>YD40</b>	Lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
<b>1E40</b>	<b>OE40</b>	<b>2E40</b>	<b>YE40</b>	Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile. (1)
<b>1F40</b>	<b>OF40</b>	<b>2F40</b>	<b>YF40</b>	Persone riconosciute affette da un grave handicap fisico mentale e psichico.
In abbinamento con il codice:				
<b>S125</b> per il versamento del contributo fisso settimanale a carico del datore di lavoro, per i lavoratori soggetti all'INAIL;				
<b>S126</b> per il versamento del contributo fisso settimanale a carico del datore di lavoro, per i lavoratori non soggetti all'INAIL;				



(1) Il Decreto Ministeriale relativo alle aree ad elevata disoccupazione femminile, benché divulgato dal Ministero del lavoro, non è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale. Pertanto al momento lo sgravio di cui alla lettera e) non è applicabile. I codici relativi (quelli con il secondo carattere **E**) al momento non sono stati attivati.



## **CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ “ESPANSIVI” (LEGGE 863/1984 ART. 2 COMMI 1 E 2)**

**Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

### **QUADRO B-C**

#### **152**

Per esporre i dati degli operai assunti con contratto di solidarietà. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

#### **252**

Per esporre i dati degli impiegati assunti con contratto di solidarietà. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con i codici che seguono per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro.

#### **S140**

Per il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti a carico del datore di lavoro per i soggetti INAIL. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e l'importo del contributo.



## **AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI DISOCCUPATI O SOSPESI IN CIGS (L. 407/1990)**

**Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

***Imprese del centro-nord diverse da quelle artigiane e datori di lavoro del Mezzogiorno non aventi natura di impresa***

### **QUADRO B-C**

#### **158**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

#### **O58**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

#### **258**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

#### **Y58**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

***Imprese artigiane operanti sull'intero territorio nazionale e tutte le imprese operanti nel Mezzogiorno***

### **QUADRO B-C**

#### **159**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

#### **O59**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

#### **259**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

#### **Y59**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.



## **CONTRATTI DI REINSERIMENTO ART. 20, LEGGE 223/1991**

### **Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

#### ***Datori di lavoro cui spetta la riduzione del 75%***

##### **QUADRO B-C**

###### **184**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (75% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

###### **O84**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (75% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

###### **284**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (75% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

###### **Y84**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (75% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

#### ***Datori di lavoro che hanno optato per la riduzione del 37,5%***

##### **QUADRO B-C**

###### **185**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (37,5% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

###### **O85**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (37,5% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

###### **285**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (37,5% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

###### **Y85**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (37,5% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.



## ASSUNZIONE LAVORATORI DALLE LISTE DI MOBILITÀ

**Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

**Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ex lege n. 223/1991**

**Lavoratori assunti a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 25 comma 9)**

### QUADRO B-C

#### **175**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **O75**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **275**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **Y75**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

#### **S165**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

**Lavoratori assunti con contratto a termine (legge 223/1991, art. 8 comma 2)**

### QUADRO B-C

#### **176**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **O76**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **276**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.



**Y76**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

**S165**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

***Lavoratore con contratto trasformato a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 8 comma 2)*****QUADRO B-C****177**

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**O77**

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**277**

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**Y77**

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

**S165**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

**Lavoratori licenziati da aziende non rientranti nella disciplina della cigs, iscritti nelle liste mobilità ex lege n. 52/1998 e successive modificazioni ed integrazioni.**

*Lavoratori assunti a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 25 comma 9)*

## **QUADRO B-C**

### **1P5**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

### **OP5**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

### **2P5**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

### **YP5**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

### **S169**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

*Lavoratori assunti con contratto a termine (legge 223/1991, art. 8 comma 2)*

## **QUADRO B-C**

### **1P6**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

### **OP6**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

### **2P6**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

### **YP6**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.



I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

**S169**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

*Lavoratore con contratto trasformato a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 8 comma 2)*

**QUADRO B-C**

**1P7**

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**OP7**

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**2P7**

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**YP7**

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

**S169**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

## **Lavoratori frontalieri**

*Lavoratori assunti a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 25 comma 9)*

### **QUADRO B-C**

#### **1F5**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **OF5**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **2F5**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **YF5**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre esporre il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni imponibili ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

#### **S168**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

*Lavoratori assunti con contratto a termine (legge 223/1991, art. 8 comma 2)*

### **QUADRO B-C**

#### **1F6**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **OF6**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **2F6**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

#### **YF6**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:



**S168**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

*Lavoratore con contratto trasformato a tempo indeterminato (legge 223/1991, art. 8 comma 2)*

**QUADRO B-C****1F7**

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**OF7**

Per esporre i dati degli operai con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**2F7**

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**YF7**

Per esporre i dati degli impiegati con contratto trasformato a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con il codice seguente per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

**S168**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

**ASSUNZIONE LAVORATORI IN CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA EX LEGE N. 236/1993**

**Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

**QUADRO B-C**

**186**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

**286**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del dipendente.

I codici precedenti devono essere utilizzati in abbinamento con uno dei codici per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro:

**S165**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le settimane e importo del contributo. Il contributo INAIL va versato secondo le norme comuni direttamente all'INAIL.

## INCENTIVO PER IL REIMPIEGO DEI DIRIGENTI

**Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

### QUADRO B-C

#### 392

Per esporre i dati di dirigenti assunti a tempo pieno. Per le aziende industriali deve essere usato per i dirigenti già iscritti all'INPDAl al 31.12.2002. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi complessivamente dovuti, con esclusione del contributo 0,30% ex art. 25 legge 845/1978 e successive modifiche) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAf.

#### 392P

Per esporre i dati di dirigenti assunti a tempo parziale. Per le aziende industriali deve essere usato per i dirigenti già iscritti all'INPDAl al 31.12.2002. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi complessivamente dovuti, con esclusione del contributo 0,30% ex art. 25 legge 845/1978 e successive modifiche) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAf.

#### 992

Per esporre i dati dei dirigenti di aziende industriali assunti a tempo pieno, assunti o nominati a decorrere dal 1.1.2003. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi complessivamente dovuti, con esclusione del contributo 0,30% ex art. 25 legge 845/1978 e successive modifiche) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAf.

#### 992P

Per esporre i dati di dirigenti di aziende industriali assunti a tempo parziale, assunti o nominati a decorrere dal 1.1.2003. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi complessivamente dovuti, con esclusione del contributo 0,30% ex art. 25 legge 845/1978 e successive modifiche) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAf.

### Lavoratori con retribuzione superiore alla prima fascia di retribuzione pensionabile

### QUADRO B-C

#### M95R

Per esporre il versamento del contributo aggiuntivo dello 0,50%. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero di dipendenti, la retribuzione eccedente la prima fascia e il contributo dovuto (0,50%), tralasciando le giornate.

## **APPRENDISTI QUALIFICATI E LAVORATORI IN POSSESSO DI DIPLOMA DI QUALIFICA**

**Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

### **QUADRO B-C**

#### **W**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno e degli apprendisti qualificati operai. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore (aliquota percentuale prevista per il lavoratore apprendista, maggiorata dello 0,30% per i dipendenti da aziende soggette alla CIGS).

#### **W00P**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale e degli apprendisti qualificati operai. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore (aliquota percentuale prevista per il lavoratore apprendista, maggiorata dello 0,30% per i dipendenti da aziende soggette alla CIGS).

#### **R**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno e degli apprendisti qualificati impiegati. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore (aliquota percentuale prevista per il lavoratore apprendista, maggiorata dello 0,30% per i dipendenti da aziende soggette alla CIGS).

#### **R00P**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale e degli apprendisti qualificati impiegati. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore (aliquota percentuale prevista per il lavoratore apprendista, maggiorata dello 0,30% per i dipendenti da aziende soggette alla CIGS).

I codici precedenti, non richiedono codici di autorizzazione e devono essere utilizzati in abbinamento con i codici per il versamento del contributo in misura fissa a carico del datore di lavoro.

#### **S141**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti per i soggetti INAIL. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo.

#### **S151**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti per i non soggetti INAIL. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo.

#### **S161**

Per esporre il versamento del contributo in misura fissa pari a quello previsto per gli apprendisti a carico del datore di lavoro artigiano. Esposizione del numero dei dipendenti, delle settimane e importo del contributo.



## **ASSUNZIONE LAVORATORI IN SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN MATERNITA'/CONGEDO PARENTALE**

**Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

### **QUADRO B-C**

#### **182**

Per l'esposizione dei dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

#### **O82**

Per l'esposizione dei dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

#### **282**

Per l'esposizione dei dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

#### **Y82**

Per l'esposizione dei dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi già ridotti del beneficio spettante (50% dei contributi a carico del datore di lavoro) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

*Lavoratori in sostituzione di lavoratori in maternità/congedo parentale forniti da agenzie di  
somministrazione di lavoro*

### **QUADRO B-C**

#### **168**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

#### **O68**

Per esporre i dati degli operai assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

#### **268**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

#### **Y68**

Per esporre i dati degli impiegati assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAFF.

## **BENEFICI PER L'IMPIEGO DI PERSONE DETENUTE O INTERNATE**

**Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

### **QUADRO B-C**

#### **179**

Per indicare i dati dei lavoratori con qualifica di operaio assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (80% dei contributi complessivamente dovuti) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

#### **O79**

Per indicare i dati dei lavoratori con qualifica di operaio assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (80% dei contributi complessivamente dovuti) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

#### **279**

Per indicare i dati dei lavoratori con qualifica di impiegato assunti a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (80% dei contributi complessivamente dovuti) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.

#### **Y79**

Per indicare i dati dei lavoratori con qualifica di impiegato assunti a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore, le retribuzioni ed i contributi dovuti già ridotti del beneficio spettante (80% dei contributi complessivamente dovuti) al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAF.



## LAVORATORI OCCUPATI PRESSO AZIENDE MINERARIE

### Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”

*Aziende operanti nel centro-nord (legge 407/1990, art. 8 comma 1)*

#### QUADRO B-C

##### **K800**

Per l'esposizione dei dati degli operai con contratto di formazione lavoro adibiti in lavori in sotterraneo per i quali spetta la riduzione del 25% dei contributi. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti, calcolati con aliquota già ridotta del beneficio del 25% a favore del datore di lavoro, al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

##### **K900**

Per l'esposizione dei dati degli impiegati con contratto di formazione lavoro adibiti in lavori in sotterraneo per i quali spetta la riduzione del 25% dei contributi. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi dovuti, calcolati con aliquota già ridotta del beneficio del 25% a favore del datore di lavoro, al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

*Assunzione di disoccupati o in cigs da più di 24 mesi (art. 8 comma 9 legge 407/1990)*

*Imprese del centro-nord non artigiane*

#### QUADRO B-C

##### **K158**

Per l'esposizione dei dati degli operai adibiti in lavori in sotterraneo. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro, al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

##### **K258**

Per l'esposizione dei dati degli impiegati adibiti in lavori in sotterraneo. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con aliquota già ridotta del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro, al netto dell'eventuale riduzione contributiva CUAUF.

*Imprese del Mezzogiorno ed aziende Artigiane operanti su tutto il territorio nazionale.*

#### QUADRO B-C

##### **K159**

Per l'esposizione dei dati degli operai adibiti in lavori in sotterraneo. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.

##### **K259**

Per l'esposizione dei dati degli impiegati adibiti in lavori in sotterraneo. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate, le retribuzioni ed i contributi calcolati con la sola aliquota a carico del lavoratore.



## COOPERATIVE SOCIALI

**Nuove modalità in vigore a decorrere dal periodo di paga “Gennaio 2006”**

*Cooperative finalizzate all'inserimento di persone svantaggiate, art. 1, lettera b) legge 381/1991*

### QUADRO B-C

#### **119**

Per esporre i dati degli operai soci svantaggiati occupati a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

#### **219**

Per esporre i dati degli impiegati soci svantaggiati occupati a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

#### **O19**

Per esporre i dati degli operai svantaggiati soci occupati a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

#### **Y19**

Per esporre i dati degli impiegati svantaggiati soci occupati a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

#### **119D**

Per esporre i dati degli operai svantaggiati non soci occupati a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

#### **219D**

Per esporre i dati degli impiegati svantaggiati non soci occupati a tempo pieno. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le giornate e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

#### **O19D**

Per esporre i dati degli operai svantaggiati non soci occupati a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

#### **Y19D**

Per esporre i dati degli impiegati svantaggiati non soci occupati a tempo parziale. In corrispondenza del codice occorre indicare il numero dei dipendenti, le ore e le retribuzioni, indicando il valore “0” (zero) nel campo dei contributi dovuti in quanto lo sgravio spetta in misura totale.

